

SNEPL-CFTC

Syndicat National de l'Enseignement Privé Laique



POUR VOUS OSEZ
**TOUJOURS
PROPOSER**

Amiens le 19 Septembre 2013

Monsieur le Président du conseil d'administration
Mesdames, Messieurs les membres du conseil d'administration

Nous à la CFTC, conscients de la difficulté dans laquelle l'ESIEE-Amiens se trouve par rapport au paysage de l'enseignement supérieur et dépendant de décisions politiques qui nous échappent, nous voulons rappeler dès maintenant l'investissement de tout le personnel depuis 21 ans jusqu'à maintenant. Chacun, à son niveau, contribue au rayonnement de cette école dont notre région a tant besoin pour les emplois de demain.

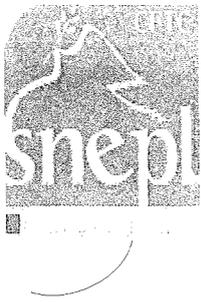
Nous demandons à ceux qui continuent à l'extérieur de nuire à notre école de bien mesurer leurs actions et d'arrêter de menacer notre gouvernance.

De quel droit un responsable syndical, extérieur à l'école, se permet d'écrire au Conseil d'Administration en menaçant notre gouvernance de diffuser des informations sur l'école à l'extérieur (via la presse) et en comparant notre situation à celle de l'Ecole Supérieure de Commerce d'Amiens ?

Le secteur de l'Enseignement Supérieur est actuellement extrêmement concurrentiel et beaucoup d'écoles peinent à attirer des talents. Depuis plusieurs années, nous avons engagé une diversification du recrutement en cycle ingénieur (CPGE, Campus France, BTS-DUT) en formation initiale, en formation continue et en formation par apprentissage. Les efforts portent leurs fruits : le nombre d'élèves en cycle ingénieur commence à s'accroître, et doit permettre d'atteindre rapidement 300 élèves, ce qui est un chiffre comparable à de nombreuses autres écoles.

Notre école permet à des étudiants de pouvoir poursuivre leurs études d'ingénieur dans notre région. Nous accueillons une forte proportion d'étudiants Picards et de boursiers.





SNEPL-CFTC

Syndicat National de l'Enseignement Privé Laïque



Le modèle de l'ingénieur à la française n'est plus à prouver. Le personnel de l'école est très attaché à entretenir de bonnes relations avec les entreprises locales et nationales. Nous assistons, à travers la recherche et le placement de nos étudiants, plusieurs PME locales dans leur développement. Ces relations avec les industriels font partie de l'ADN de notre école, et nous continuons à les développer année après année. Le développement de la filière en apprentissage nous a permis de nouer des relations avec plus de 60 nouvelles entreprises. Nos formations sont d'ailleurs très bien adaptées aux besoins de ces entreprises, en témoignent les taux d'embauches remarquables (92% de nos élèves ont un emploi au bout de 2 mois) que nous atteignons dès la sortie de l'école.

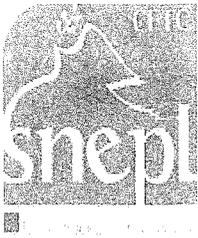
Si nous devons être au service des entreprises locales, nous devons aussi former des ingénieurs ouverts sur le monde. C'est pourquoi nous nous attachons à développer notre rayonnement à l'international. Nous avons ainsi noué des accords d'échange et de collaboration avec plus de trente universités et écoles d'ingénieurs à travers le monde. Nous accueillons par ailleurs bon nombre d'étudiants étrangers de toute nationalité (Brésil, Roumanie, Italie, Afrique du sud, Maroc, Chine, Malaisie, Tunisie, Cameroun, Chili). Toutes ces actions permettent à nos étudiants de se familiariser avec un environnement international auquel ils seront confrontés tout au long de leur carrière.

Depuis 3 années de nombreux projets scientifiques et techniques avec l'élaboration de brevets ont pu voir le jour.

Oui le dialogue social s'est amélioré avec toutes les instances représentatives du personnel (CE, CSHCT).

En tout cas, nous ne cautionnons en aucune façon les menaces de personnes extérieures à l'école. Tout ce qui est demandé est de trouver une solution au modèle économique de l'école avec tous les partenaires de l'école (Région, Métropole, Conseil général, Etat, CCI, Association des Industriels, Association des anciens élèves) et bien sûr de **garantir l'emploi de tout le personnel**. D'autre part, il est hors de question de perdre la marque ESIEE, qui représente plus de 8000 ingénieurs en Picardie, en France et dans le Monde entier, à travers des projets de fusion avec l'UPJV ce qui conduirait inévitablement à une destruction de l'école. Les instances doivent œuvrer très rapidement pour un diplôme commun ESIEE à l'instar d'autres grandes écoles.

La CFTC a toujours œuvré pour la défense de l'emploi à l'ESIEE-Amiens. Il ne s'agit pas de nier les difficultés de recrutement qui existent depuis longtemps à l'ESIEE. Ces principales difficultés sont dues à la fois au positionnement territorial d'Amiens coincé entre 2 grandes métropoles Paris et Lille.



SNEPL-CFTC

Syndicat National de l'Enseignement Privé Laïque



L'ESIEE doit évoluer rapidement dans le concert des bouleversements de l'enseignement supérieur (rapprochement avec l'UPJV, rapprochement avec les autres écoles d'ingénieurs de la région Picardie, conforter le lien avec l'ESIEE-Paris). Les structures vont évoluer dans le cadre de communautés d'universités, instituts nationaux polytechniques, collégium, rapprochement des marques.

L'ESIEE représente plus de 650 personnes (personnel, élèves, personnel associé) au service du territoire et des entreprises locales, nationales et internationales. Nous refusons d'être pris en otages par des personnes extérieures irresponsables qui se situent tout le temps dans le négativisme : Ne détruisons pas notre outil de travail !

Veillez recevoir, Mesdames, Messieurs l'expression de nos sentiments distingués,

Pour la section Syndicale CFTC,

Hervé Coppier
Délégué Syndical